

GVO de Klup 2022

Missie.

- GVO de Klup wil een ontmoetingsplaats zijn voor iedereen die hulp nodig heeft bij het maken van verbinding in de interactie met de medemens.
- GVO de Klup is een plek waar kwetsbare groepen welkom zijn en in veiligheid kunnen samenkomen. Wij geloven in het bevorderen van sociale verbindingen, het respectvol omgaan met elkaar, het stimuleren van diversiteit en vertrouwen geven en we dragen dit actief uit zowel binnen als buiten onze organisatie



Visie:

De Hoofdactiviteit van GVO de Klup is het organiseren van vrijetijdsbesteding voor mensen met een verstandelijke beperking uit het Rijk van Nijmegen.

Daarnaast het ontwikkelen van nieuwe initiatieven en samenwerking zoeken met nieuwe partijen/doelgroepen.

Dit doen we door alle middelen in te zetten om het huidige aanbod, deelnemers en vrijwilligers aantal te bestendigen en behouden. Daarnaast onderzoeken we actief groeimogelijkheden door :

- marktverkenning
- potentieel onderzoeken
- de zichtbaarheid te vergroten

We streven naar een energieke, laagdrempelige organisatie waar:

- het bruist van de activiteiten voor diverse doelgroepen zowel overdag als in de avonden.
- vrijwilligers centraal staan en betrokken worden om een waardevolle bijdrage te leveren aan de missie van GVO de Klup.
- een groeiend aantal deelnemers elkaar ontmoet voor vrijetijdsbesteding.
- waar met herkenning en waardering over gesproken wordt door onze samenwerkingspartners.
- plezier, educatie, interactie en verbinding voorop staan en duidelijk aanwezig zijn.
- iedereen zich welkom voelt.
- met elkaar, vóór elkaar.
- met compassie voor de medemens.

Kenmerken

De activiteiten van GVO de Klup kunnen vele soorten zijn. De volgende kenmerken zijn belangrijk:

- Lost een probleem op een voor doelgroep gelinkt aan GVO visie.
- Voor de medemens door medemenselijkheid dus vrijwilligers bepalen.
- Sociale interactie.
- Plezier en verbinding.
- Educatief
- Laagdrempelig.

Uitvoering:

Wat te doen om onze doelstelling te bereiken:

Bestendinging:

- het huidige activiteitenaanbod blijven screenen en updaten. Alleen de goedlopende behouden en nieuwe activiteiten ontwikkelen.
- dagtochten en culturele activiteiten handhaven en blijven ontwikkelen.
- het gebouw Ds. Creutzberg is hoofdlocatie voor activiteiten en werkplek voor vrijwilligerscoördinatie en administratie.
- onderverhuur continueren en uitbreiden voor financiële buffer en gezonde financiële organisatie. GVO de Klup verhuurt haar locatie aan derden om op deze manier extra geld binnen te krijgen. Deze tweede activiteit is enkel met doel om extra middelen binnen te krijgen. Bij een eventueel conflict gaat de kern activiteit voor.

Groei/toekomst

- intensivering vrijwilligers werving, intensivering samenwerking met vrijwilligerscentrale.
Vrijwilligers een ambassadeurs rol geven of "adviesraad" samenstellen vanuit vrijwilligersgroep.
- onderzoeken andere doelgroepen, via diverse zorgaanbieders. (ouderen, dementerenden, eenzame mensen, buurtbewoners, jonge gezinnen).
- samenwerking initiëren met (strategische) partners met soortgelijke initiatieven.
- activiteiten aanbod uitbreiden, meer eenmalige activiteiten aanbieden.
- ICT mogelijkheden effectiever benutten, social media, website, blog.
- promoten binnen Rijk van Nijmegen via media.
- samenwerking met wijkteams om zo andere doelgroepen te bereiken.
- Paraplu zijn voor kleine initiatieven die passen bij onze organisatie.

Organisatie

GVO de Klup is een vrijwilligersorganisatie die wordt geleid door een betaalde vrijwilligerscoördinator.

De coördinator wordt administratief ondersteund door een betaalde bureaumedewerker.

Verder is er een medewerker die vanuit gesubsidieerd werk van de gemeente Nijmegen werkzaam is in de functie van gebouw beheerder .

Het bestuur is de eindverantwoordelijke voor GVO de Klup en haar taken en verantwoordelijkheden zijn vastgelegd in de statuten.

De bestuursleden van GVO de Klup genieten geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.

De coördinator en medewerkers houden het bestuur op de hoogte van het reilen en zeilen van GVO de Klup. Alles wordt vastgelegd in de notulen van de vergaderingen.

Om gericht te kunnen communiceren in het belang van GVO de Klup is het noodzakelijk de verschillende partijen /groepen te beschrijven.

- De deelnemers aan de activiteiten
- De vrijwilligers
- Medewerkers GVO de klup:coördinator, beheerder, administratief medewerker
- Het Bestuur
- Gemeente Nijmegen subgroep verhuurder/financier/subsidie
- Overige financiers/sponsors
- Ouders/verzorgers
- Pers/Media
- Leveranciers
- Onderhuurders
- Stagebedrijven/scholen
- Externe contacten subgroep de buurt/sociale kaart/vrijwilligerscentrale

Vrijwilligers

GVO de Klup is een vrijwilligersorganisatie.

Er zijn ongeveer 100 vrijwilligers actief bij GVO de Klup. Zij zetten zich met veel liefde in voor de deelnemers. De leeftijd van de vrijwilligers variëren van 18 tot 80 . Leeftijd is niet belangrijk. Het gaat om de passie die de vrijwilligers hebben voor het werk.

Wat is vrijwilligerswerk:

- vrijwilligerswerk brengt verantwoordelijkheden met zich mee
- vrijwilligerswerk mag niet verplicht zijn (dit betekent niet dat het vrijblijvend is)
- vrijwilligerswerk wordt onbetaald verricht
- vrijwilligerswerk wordt gedaan ten behoeve van anderen of van de samenleving

Vrijwilligerswerk heeft een eigen plaats in de samenleving en is niet vrijblijvend. Het 'vrij' duidt op een vrije keuze. Kiest men eenmaal voor vrijwilligerswerk, dan brengt dit wel verantwoordelijkheden met zich mee.

Motieven van vrijwilligers

Mensen die vrijwilligerswerk doen hebben hier uiteenlopende motieven voor:

- de wens om te helpen
- zich nuttig voelen

- plichtsbesef
- persoonlijke ontwikkeling
- vaardigheden leren
- carrièremotieven
- vrijetijdsbesteding
- sociale contacten opdoen

Het verrichten van vrijwilligerswerk wijst op betrokkenheid bij de maatschappij en is daarmee een belangrijke indicator van sociale samenhang in de samenleving. GVO de Klup hanteert 5 criteria waaraan een vrijwilliger moet voldoen.

1. Onderschrijven van de doelstelling

GVO de Klup verwacht instemming en onderschrijving van haar doelstelling en uitgangspunt en een actieve houding. Het belangrijkste werkdoel is het (mede)organiseren van vrijetijdsactiviteiten. Gezelligheid, ontspanning en sociale contacten is voor de meeste deelnemers de belangrijkste reden om zich op te geven voor de activiteiten.

2. Motivatie in het werken met mensen met een verstandelijke beperking

GVO de Klup verwacht een relatie die uitgaat vanuit een gelijkwaardige positie: niemand is iets meer of minder dan de ander. Het vraagt een uitnodigende en open instelling en bereidheid om elkaar te leren kennen.

3. Bereidheid om samen te werken!

Bij GVO de Klup werkt iedereen altijd samen met anderen, samen dragen de vrijwilligers de verantwoordelijkheid voor de activiteit. Dit houdt onder andere in dat gemaakte afspraken worden nagekomen. Je hebt respect voor elkaar en bent open en eerlijk naar elkaar en de medewerkers toe. Iedereen heeft een andere manier van werken. Samen probeer je hier een middenweg in te vinden.

4. Deelname voor minstens één seizoen

Een seizoen loopt van september tot en met juni. Dit is geen vereiste maar wel een dringende vraag. Want het is vooral in het belang van de deelnemers om veiligheid en continuïteit te bieden. De vrijwilligers zijn het menselijk kapitaal van het GVO. Zonder vrijwilligers bestaan er geen activiteiten. Vrijwilligerswerk mag best zwaar en pittig zijn, maar nooit belastend. Wat wij niet doen is vrijwilligers aan de hand nemen en houden, zelfstandigheid staat hoog in het vaandel.

5. Een bepaalde mate van zelfstandigheid

Van vrijwilligers wordt een bepaalde mate van zelfstandigheid verwacht. GVO de Klup zorgt voor de juiste randvoorwaarden om een activiteit te kunnen dragen. Vrijwilligers werken vervolgens zelfstandig aan het succes van de activiteit. Taken die hierbij komen is bv, zorgen voor materiaal voor de activiteit, contact met woonvorm / deelnemers wanneer nodig (door bv af te bellen, contact opnemen bij een vraag tijdens activiteit etc) en informatie terugkoppelen aan de coördinator. Wij vragen altijd een VOG aan wanneer een nieuwe vrijwilliger zich inschrijft. Deze VOG is gratis voor de vrijwilliger.

Wat biedt GVO de Klup de vrijwilligers :

- W.A. en ongevallen verzekering.
- Vergoeding voor gemaakte onkosten.
- Ca 2x per jaar een vrijwilligersfeest/bijeenkomst
- Deskundigheidsbevordering
- Veel plezier met de deelnemers en andere vrijwilligers

Middelen van GVO de klup:

- Het stichtingskapitaal.
- Bijdrage van deelnemers casu quo hun ouders of verzorgers.
- Subsidies.
- Donaties, schenkingen, sponsoring.
- Bijdrage vrienden van GVO de Klup
- Andere haar op wettige wijze toevallende baten.